

عنوان مقاله:

اثر بکارگیری نتایج تئوری محدودیت ها در مدیریت تحول اثر بخش در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مصطفی زارعی - گروه مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها با شرایط پیچیده و پویا سروکار دارند به همین خاطر سازمان ها برای ماندگاری و عقب نماندن از شرایط رقابتی باید با شرایط پیچیده و پویا و تحولات محیط هماهنگ شوند اما هماهنگ شدن با شرایط بدون محدودیت و موانع نیست لذا برای فایق آمدن بر این محدودیت باید تکنیک های مختلفی بکاربرد که یکی از آنها تئوری محدودیت می باشد در این مقاله ابتدا به مباحث مربوط به تحول و مدیریت آن و بعد به تکنیک تئوری محدودیت پرداخته و در پایان چگونگی استفاده از تکنیک تئوری محدودیت برای ایجاد تحول اثربخش در سازمان ارایه خواهد شد.

کلمات کلیدی:

تغییر تحول، مدیریت و رهبری تحول استراتژی اثربخش، تئوری محدودیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211289>

