

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر برنامه ریزی منابع انسانی بر عملکرد واحد صنعتی با روش تصمیم گیری چند معیاره غیر عددی با مطالعه موردی در شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

هادی شیرویه زاد - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

علی ایزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش بررسی این موضوع می باشد که آیا اهداف تعریف شده برای سیستم های ERP توانسته اند عملکرد بعدازبکارگیری ERP را تحت تاثیر قرار بدهند و این تاثیرات بیشتر در چه زمینه ای بوده است روش تحقیق در این پژوهش بدین شکل طراحی شده است که در ابتدا عملکرد یکسازمان را براساس کارت امتیازی متوازن به چندبخش تقسیم کرده و سپس هربخشی را بطور مجزا براساس روش تصمیم گیری چندمعیاره غیر عددی که یک روش کیفی میب اشد مورد بررسی قرار گرفته است نتایج حاصل از این پژوهش بیانگر این بوده است که با پیاده سازی ERP شاخصهایی همچون مالی و رشد و نوآوری شامل تاثیرات مثبتی بوده است ولی شاخصهای مانند فرایندهای داخلی سازمان و مشتری برای اینکه تحت تاثیر قرار بگیرند مستلزم تطابق سیستم کارخانه با سیستم های اطلاعاتی از طریق مهندسی مجدد فرایندها می باشند البته شایان ذکر است که برای بررسی عملکرد یک واحد باید حداقل 2 سال از نصب سیستم ERP گذشته باشد تا بتوان به نتایج مطلوب برسیم

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمان، عملکرد مالی و غیرمالی، تصمیم گیری غیر عددی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211298>

