

عنوان مقاله:

طراحی مدل ارتباط بین مدیریت دانش و سیستم ارزیابی عملکرد

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

فرشاد فتحی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

باتوجه به تغییرات مستمرافزایش عدم اطمینان پیچیدگی شرایط رشدروزافزون و سرعت و شتاب درعرصه های مختلف به ویژه درزمینه فناوری اطلاعات و ارتباطات اوضاع اقتصادی و خواسته های مشتریان فضای رقابت بین سازمان ها درحوزه کسب وکاربیش ازپیش تشدید شده است درچنین فضایی افزایش قدرت رقابتی و توانمندسازی به منظور ادامه حیات و بقا آنها نقش تعیین کننده ای خواهد داشت افزایش قدرت رقابتی سازمان ها درگرو تولید محصولات واریه خدمات با قیمت متناسب کیفیت مطلوب خدمات پس ازفروش به موقع و قابل قبول به مشتریان ونهایتا تامین حاشیه سودمناسب و منفعت برای سهامداران و ذینفعان می باشد لذا امروزه کشورها براساس توانایی آنها درتولید و کاربرد دانش طبقه بندی میشوند و مدیریت دانش به یک موضوع مهم و حیاتی درسازمان ها تبدیل شده است و انتشارواشاعه دانش یکی ازفعالیت های مهم درمدیریت دانش می باشد هدف ازاین پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت دانش و سیستم ارزیابی عملکرد میباشد درنهایت مدل پیشنهادی تحقیق ارایه میشود درمدل پیشنهادی سعی شده است مدلی کاربردی به منظور استفاده مدیران شرکت ها جهت افزایش عملکرد آنها ارایه گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سیستم ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211309>

