

عنوان مقاله:

دورکاری و تاثیر آن بر مولفه های سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مجید نیلی احمد آبادی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

لیدا قاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

در این مقاله ابتدای دورکاری مزایا و چالش ها بطور اجمال بیان شده سپس باتوجه به تحقیقات انجام شده در رابطه با اجرای دورکاری و تاثیر آن بر برخی از مولفه های سازمان از جمله انعطاف زمانی در انجام کار توسط کارمند دورکار و اثر آن بر نگرش افراد دورکار نسبت به دورکاری و بادر نظر گرفتن مراحل سه گانه دورکاری و تغییر در انتظارات و روابط مدیر و کارمند نتایج تحقیقات مذکور بصورت مدون و در قالب مدل پیشنهادی جهت درک بهتر فرایند تغییر مولفه های سازمانی در هنگام اجرای دورکاری ارائه شده است مدل پیشنهادی ضمن بیان فرایند تغییرات حاصل از دورکاری در برخی از ابعاد راه حلهای مناسب برای چالشهای ایجاد شده از جمله عدم رضایت کارمند و مدیر و کنترل سازمانی مناسب در هر مرحله از دورکاری را نیز بیان میدارد.

کلمات کلیدی:

دورکاری، مولفه های سازمانی، انعطاف زمانی، کنترل سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211311>

