

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نظام ارزیابی عملکرد بر بهبود عملکرد نیروی انسانی در کارخانه احیاء فولاد غدیر ایرانیان اردکان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

امین محمودیان - دانشجوی کارشناسی ارشد

علی کاظمی - استادیار دانشگاه اصفهان

مهدی کرباسیان - استادیار دانشگاه آزاد نجف آباد

## خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد افراد ارزشگذاری به کار و خدمات ارائه شده از سوی آنها به منظور تشخیص نقاط قوت و ضعف عملکردشان ایجاد انگیزه و رضایت شغلی از دیرباز امری شناخته شده بوده است علیرغم اینکه در اکثر تحقیقات رابطه مثبت بین ارزیابی و بهبود عملکرد را نشان میدهد ولی در میان بعضی تحقیقات نیز دیده میشود که ارزیابی عملکرد با واکنش منفی در میان کارکنان مواجه شده و با شکست مواجه شده است فرضیه اصلی این تحقیق وجود رابطه معنیدار بین ارزیابی عملکرد و بهبود عملکرد می باشد در این پژوهش که از نوع پیمایشی می باشد به وسیله پرسشنامه که به صورت محقق ساخته از طریق تلفیق ابعاد مختلف موضوعات ارزیابی عملکرد بدست آمده نظرات پرسنل در کارخانه احیای فولاد اردکان در مورد تاثیر ارزیابی بر بهبود عملکرد جمع آوری و مورد بررسی قرار گرفت پس از جمع آوری اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS اطلاعات جمع بندی و با استفاده از تکنیکهای چون آزمون T ضریب همبستگی و آزمون کای دو پیرسون داده های مورد نیاز استخراج گردیدند با استفاده از این داده ها نتیجه گیری گردید که در این سازمان نظرات نسبت به تاثیر مستقیم ارزیابی عملکرد بر انگیزش پرورش منابع انسانی رضایت شغلی و در نهایت بهبود عملکرد مثبت می باشد و زمینه های مناسب برای اجرا وجود دارد ولی در زمینه نحوه اجرا بایستی احتیاط و آموزشهای لازم را انجام داد تا نتایج آن مورد قبول و در راستای اهداف سازمان یعنی بهبود عملکرد باشد.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، بهبود عملکرد، انگیزش، رضایت شغلی، پرورش منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211356>

