

## عنوان مقاله:

بررسی روابط بین مدیریت دانش نوآوری و عملکرد سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مهدی شکیب - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

فاطمه شیبانی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

امین داریوش - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

## خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی روابط بین مدیریت دانش نوآوری و عملکرد سازمانی است به این منظور ابتدا مهمترین مولفه های هر سه متغیر بوسیله بررسی ادبیات پژوهش و اخذ نظرات کارشناسان و خبرگان امر استخراج شد روش نمونه گیری این تحقیق براساس نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده و به نسبت تعداد پرسنل شاغل در مدیریت های مختلف شرکت بهره برداری نفت و گاز 1800 نفر می باشد مطابق با جدول مورگان حجم نمونه این جامعه برابر با 317 نفر می باشد به منظور بررسی روایی سوالات پرسشنامه از روایی ظاهری بهره گیری از نظرات خبرگان امر و نیز روایی سازه - واگرا بوسیله تکنیک تحلیل عاملی اکتشافی spss و تاییدی توسط نرم افزار لیزرل استفاده شد به منظور بررسی پایایی سوالات پرسشنامه از روش الفای کرونباخ نرم افزار spss استفاده گردید استفاده از تکنیک مدلاسی معادلات ساختاری روابط بین متغیرها بررسی شد با استفاده از آزمون کولموگروف اسمیرنوف نرمال بودن متغیرها تایید و در نهایت با استفاده از آزمون t تک نمونه ای به بررسی وضعیت فعلی متغیرها پرداخته شد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، نوآوری، و عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211359>

