

عنوان مقاله:

بررسی طرح کارانه در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و مقایسه آن با طرح های تشویقی مشابه در صنایع داخلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عباسعلی دردشتی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

علیرضا شیروانی

خلاصه مقاله:

توجه به کارکنان به عنوان بزرگترین و مهمترین سرمایه و دارایی سازمان پدیده ای است که در دودده اخیر رشد فراوان داشته است هم اکنون سازمان های صنعتی بازرگانی و حتی خدماتی بیش از پیش برای بالا بردن درجه بهره وری خود به افزایش توان تخصصی رضایت و دبستگی منابع انسانی خود روی آورده اند و بهره وری را بهبود بخشیدن به کیفیت زندگی کاری مربوط ساخته اند در همین راستا بکارگیری سیستم های تشویقی در ایجاد انگیزش و بالا بردن بهره وری بسیار موثر می باشد یکی از این سیستم های تشویقی طرح کارانه است که در آن اغلب عملکرد برپایه استانداردهای بهره وری و شاخصهای مستقیم بازدهی افراد و گروه ها و سازمان ها اندازه گیری میشود این طرح در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و در صنایع داخلی با فرمولهای مختلف قابل محاسبه و اجراست در این مقاله سعی داریم ضمن معرفی این طرح برمقایسه این طرح با طرح های مشابه در صنایع داخلی پرداخته و نقاط قوت و ضعف این طرح را بررسی و پیشنهاداتی برای هرچه بهتر اجرای این طرح ارائه نماییم

کلمات کلیدی:

سازمان، انگیزش، عملکرد، طرح های تشویقی، طرح کارانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211370>

