

## عنوان مقاله:

رابطه بین سبکهای رهبری و سبکهای تفکر مدیران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

شیما فرح بخش - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

رستم پوررشیدی - استادیار دانشگاه آزاد کرمان

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی سبکهای رهبری مدیران و رابطه آن با سبکهای تفکر آنان در شرکت مخابرات استان کرمان بادر نظر گرفتن جنسیت و سابقه خدمات متغیرمداخله گر است این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است مدیران برای دستیابی به اهداف مورد نظر خود و نفوذ در رفتار کارکنان از سبک های رهبری خاصی استفاده میکنند از سوی دیگر مدیران برای انجام فعالیت ها و تصمیم گیری هایشان روشهای مختلفی را برای استفاده از توانایی هایشان به کار میبرند که این به معنی داشتن سبکهای تفکر متفاوت است به کارگیری هر یک از سبکهای رهبری ممکن است برسبک تفکر مدیر موثر و یا از آن متاثر باشد برای اجرای این پژوهش کلیه مدیران ارشد میانی و اجرایی شرکت مخابرات استان کرمان به عنوان جامعه آماری و از بین آنها 111 نفر بصورت تصادفی به عنوان نمونه انتخاب گردیده اند ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه سبک رهبری رابطه مدار و وظیفه مدار و پرسشنامه سبک تفکر به همراه پرسشنامه سنجش متغیرهای میانجی جنسیت و سابقه خدمت میباشد برای تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوایی و برای تعیین پایایی آنها از روش الفای کرونباخ استفاده شد که روایی پرسشنامه سبک رهبری و برای پرسشنامه سبک تفکر به دست آمد و پایایی پرسشنامه سبک رهبری 85/51 و برای پرسشنامه سبک تفکر 85/95 به دست آمد. داده های جمع آوری شده نیز با استفاده از نرم افزار های اکسل و SPSS مورد آزمون قرار گرفت

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سبک تفکر، مدیران، وظیفه مداری، رابطه مداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211376>

