

عنوان مقاله:

نقدی بر سیاست گزاریهای آموزشی در یکی از شرکت های زیر مجموعه شرکت نفت

محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت ، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سارا قربانی - شرکت نفت مناطق مرکزی، تهران، بلوار اسفندیار

خلاصه مقاله:

جذب عناصر دانش و ترکیب آنها به شکلی که به هم افزایی بینجامد و با بهسازی تولید محصولات و خدمات جدید به مزیت رقابتی پایدار دست یابد، محور اصلی مدیریت دانش است. در این پژوهش با به نقد کشیدن سیاست های آموزشی، به عوامل اصلی عدم پیاده سازی مدیریت دانش در یکی از شرکت های زیرمجموعه شرکت ملی نفت، علی رغم وجود برنامه ای مدون برای آموزش هر فرد با توجه به مرتبه شغلی او، و عدم موفقیت آن در تبدیل شدن به یک سازمان تندآموز پرداخته شده است. سپس راهکارهای عملی برای حل این مسئله به بحث گذاشته شده و پیشنهادهایی عملی برای مواجهه با این چالش ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، یادگیری، سازمان یادگیری مدار، سازمان عملکرد مدار، سازمان تندآموز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213211>

