

## عنوان مقاله:

عوامل موثر در بهره‌وری منابع انسانی با استفاده از فنون تصمیم‌گیری چند شاخصه در شرکت برق منطقه ای ایلام

## محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

معصومه فاضلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی) - مدرس دانشگاه پیام نور ایلام

یاسان الله پوراشرف - عضو هیئت علمی دانشگاه ایلام، دکترای مدیریت بازرگانی

صنم خاکی - مدرس دانشگاه آزاد مرکز ایلام، کارشناسی ارشد حسابداری

محمد شعبانی - کارشناسی مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

از آنجا که مدیران، مسئولین و کارکنان سازمانها از مهمترین منابع انسانی تأثیر گذار در فعالیت هر سازمان محسوب می‌شوند و عملکرد آنها نهایتاً عملکرد دیگر نیروهای انسانی و ملاً بهره‌وری کل سازمان را تحت تأثیر قرار می‌دهند. بنابراین بهبود بهره‌وری منابع انسانی همواره تلاش ارزشمندی بحساب خواهد آمد. تحقیق حاضر به بررسی عوامل مؤثر در افزایش بهره‌وری منابع انسانی پرداخته است. این پژوهش که باید آنرا از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی قلمداد نمود در جامعه آماری مشتمل بر مدیران و مسئولین شرکت برق منطقه ای ایلام انجام گرفته است. هدف از این تحقیق اولویت بندی عوامل مؤثر بر افزایش بهره‌وری منابع انسانی با استفاده از فنون تصمیم‌گیری چند شاخصه بوده است. در بررسی این عوامل، بهره‌وری منابع انسانی تابعی از عوامل فردی، شغلی، سازمانی و محیطی در نظر گرفته شده است. لذا، در این تحقیق نگرش مدیران و مسئولین در باره معیارهای مؤثر در افزایش بهره‌وری مورد بررسی قرار گرفته است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها علاوه بر شاخصهای آمار توصیفی، از آزمونهای t، تحلیل واریانس و مدل M.A.D.M استفاده گردید.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، بهره‌وری، معیارهای مؤثر، برق منطقه ای ایلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213223>

