

عنوان مقاله:

طراحی سیستمی برای انتخاب مدیران در ادارات دولتی با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی گروهی (مطالعه موردی اداره کل ثبت احوال استان تهران)

محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

احمد ولاشجردی مجدآباد کهنه - گروه مهندسی صنایع، عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان- زاهدان، ایران

دردالدین اورعی یزدانی - گروه مهندسی صنایع، عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان- زاهدان، ایران

کیوان شاهقلیان - گروه مهندسی صنایع، عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان- زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه نیروی انسانی یکی از اصلی ترین عوامل تأثیر گذار در موفقیت شرکت ها می باشد و انگیزش موتور محرکه نیروی انسانی است، پس باید بتوانیم انگیزش کارکنان را بالا برده و ع واملی که مانع از اجرای این مهم در سازمان می شود را شناسایی نمائیم یکی از عواملی که بیشترین تأثیر را در این امر دارد امید به ارتقای شغلی در صورت شایسته بودن در سازمان می باشد و از طرف دیگر قانون خدمات کشوری سازمان را به تشکیل سیستمی اطلاعاتی به منظور ارتقای شغلی کارمندان امر نموده است. نظر به اهمیت مسئله ارتقا ما برآن شدیم تا سیستمی برای انتخاب مدیران تهیه نمائیم پس ویژگی های یک مدیر شایسته را باید شناسایی کرد و سپس برای هر ویژگی شاخص هایی را در نظر بگیریم و با روش AHP گروهی، سه نفری را که بیشترین امتیاز را آورده اند به مدیر سازمان معرفی نمائیم و از بین آنها یکی را جهت انتصاب به معاونت انتخاب نماید، دو نفر دیگر الترناتیوهای مدیریت در صورت عدم همکاری مدیر مزبور با سازمان می باشند. همچنین این سیستم به آموزش سازمان کمک می نماید تا برنامه ریزی آموزشی خود را در جهت تربیت شایسته مدیران و توسعه کارمندان متمرکز نماید.

کلمات کلیدی:

سیستم برای انتخاب مدیران، انگیزش کارکنان، ویژگی مدیران شایسته، تصمیم گیری چند معیاره گروهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213265>

