

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر ابعاد ساختار سازمانی بر ابعاد مدیریت دانش مطالعه موردی شرکت ملی حفاری اهواز

## محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

امیر سبھانی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت- واحد علوم و تحقیقات هرمزگان- دانشگاه آزاد اسلامی هرمزگان - ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با عنوان «بررسی تأثیر ابعاد ساختار سازمانی بر ابعاد مدیریت دانش در شرکت ملی حفاری اهواز در سال 1391 هجری شمسی» انجام گرفت، تا تأثیر ساختار سازمان را بر حفظ و نگهداری دانش سازمان بررسی کنیم، بدین منظور یک فرضیه اصلی و بیست و یک فرضیه فرعی تدوین گردید که رابطه مؤلفه های ساختار سازمانی شامل پیچیدگی، رسمیت و تمرکز سازمانی با مؤلفه های مدیریت دانش شامل به دست آوردن دانش، به کار بردن دانش، یادگیری (از فرایند دانش)، تسهیم و مبادله ی دانش، ارزیابی دانش، ایجاد و تثبیت دانش و استفاده بهینه از دانش به عنوان متغیر، مورد ارزیابی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیه ها و برای جمع آوری داده ها دو پرسشنامه استاندارد (مدیریت دانش و ساختار سازمانی) استفاده شده است. پایایی پرسشنامه مدیریت دانش از طریق اندازه گیری آلفای کرونباخ و تنصیف آزموده شد و میزان آن «98» بدست آمد و پایایی پرسشنامه ساختار سازمانی از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که برای کل پرسشنامه برابر با 0.75 می باشد، پرسشنامه ها در بین 350 نفر نمونه ی آماری از 4000 نفر جامعه ی آاری کارکنان شرکت ملی حفاری اهواز، توزیع شد و نتایج بدست آمده حاکی از این بود که بطور کلی با افزایش بعد پیچیدگی ساختار سازمانی با کاهش مدیریت دانش کارکنان همراه شده است و نیز با افزایش بعد رسمیت ساختار سازمانی، مدیریت دانش کارکنان کاهش یافته است و هر چه بعد تمرکز ساختار سازمانی افزایش می یابد به همان اندازه مدیریت دانش کارکنان کاهش پیدا می کند.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، تمرکز، پیچیدگی، رسمیت، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213343>

