

عنوان مقاله:

بررسی اثر خلاقیت بر رضایت شغلی: مطالعه موردی کادر اداری آموزش و پرورش شهرستان گچساران

محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

صدرالله محمدی - مدرس دانشگاه پیام نور واحد گچساران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تأثیر خلاقیت بر رضایت شغلی کارکنان شاغل در کادر اداری آموزش و پرورش شهرستان گچساران می باشد. بر اساس جدول مورگان تعداد 30 نفر از شاغلان، بر اساس روش نمونه گیری در دسترس بعنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری اطلاعات از 2 پرسشنامه، خلاقیت و رضایت شغلی استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل از روش همبستگی، تحلیل رگرسیون و آزمون T استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که بین خلاقیت و نوآوری با رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. هر چه میزان خلاقیت و نوآوری افزایش یابد رضایت شغلی نیز افزایش می یابد. البته ضریب همبستگی نوآوری با رضایت شغلی به مراتب بیشتر از خلاقیت و رضایت شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

بررسی، رضایت شغلی، خلاقیت، آموزش و پرورش، گچساران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213348>

