

عنوان مقاله:

اندازه گیری بهره وری نیروی انسانی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت

محل انتشار:

اولین همایش ملی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

سیده مریم کاظمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت

کوروش داوری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت

سعید غلامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت

کوروش دبیقی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت

خلاصه مقاله:

اندازه گیری بهره وری منابع انسانی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت. اندازه گیری یکی از مهمترین فاکتورها در فرایند مدیریت پدیده های نوین در سازمانها محسوب می شود. یکی از این پدیده ها اندازه گیری مدیریت بهره وری در حوزه منابع انسانی به شمار می آید. اندازه گیری بهره وری در محیط های آکادمیک می تواند نقش به سزایی در توسعه عمی این محیطها و بالطبع توسعه علمی کشور داشته باشد. آنچه در این پژوهش مورد بررسی قرار گرفته استفاده است از نمونه ای از 50 نفر از کارکنان، اساتید، هیئت رئیسه دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت بوده است. مطابق یافته های این تحقیق رابطه معناداری به منظور اندازه گیری بهره وری منابع انسانی در فرضیه های تعریف شده وجود داشته است. این تحقیق دارای کاربردهای ویژه مدیریتی برای سازمانها و بنگاه های مشابه و همچنین کاربردهای علمی جهت تحقیقات بعدی در حوزه بهره وری ایجاد می کند. در این تحقیق از روش پیمایشی استفاده شده است و ابزار مورد استفاده پرسشنامه توزیعی و نرم افزار SPSS3 بوده است.

کلمات کلیدی:

اندازه گیری، بهره وری، منابع انسانی، دانشگاه آزاد، دهدشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/213482>

