

عنوان مقاله:

برنامه ریزی نیروی انسانی با تأکید بر پیش بینی تقاضای نیروی انسانی برای شرکت واگن پارس (1381-1390)

محل انتشار:

هفتمین همایش حمل و نقل ریلی (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مرتضی کرمی - دانشجوی دکتری دانشگاه تربیت مدرس، کارشناس امور توسعه منابع انسانی شر

خلاصه مقاله:

سازمانها، امروزه براین باورند که مهمترین سرمایه و دارایی شان نیروی انسانی می باشد. نیروی انسانی است که به عنوان عامل مهم تحول سازمانی، در هماهنگی با شتاب تحول فن آوری ناشی از انقلاب اطلاعات و ارتباطات عصر دانایی مطرح می باشد. با عنایت به این امر برنامه ریزی برای چنین منابع ارزشمند و گرانبها امری ضروری و اجتناب ناپذیر به نظر میرسد. پژوهش حاضر در همین راستا به منظور برنامه ریزی نیروی انسانی برای شرکت واگن پارس انجام شده است. در این پژوهش به علت گستردگی حیطه تحقیق تنها به پیش بینی تقاضای نیروی انسانی پرداخته شده است بدین منظور با استفاده از روش رگرسیون، براساس دومتغیر حجم تولید و حجم فروش به پیش بینی تقاضای نیروی انسانی برحسب نوع شغل، تحصیلات، سابقه خدمت، سن و نوع آموزش طی سالهای (1381-1390) پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی نیروی انسانی، تقاضای نیروی انسانی، واگن پارس، رگرسیون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2135>

