

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نظام مشارکت در بهره وری مراکز تحقیقاتی

محل انتشار:

چهارمین همایش مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

علیرضا علی احمدی - عضو هیات علمی دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت

کامبیز قدس - کارشناس ارشد مدیریت و بهره وری / دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق بر اساس این فرض که نظام مشارکت در مراکز تحقیقاتی باعث افزایش کارایی و بهره وری می گردد. تدوین شده است و هدف از آن مطالعه موردی نتایج اجرای این نظام در یکی از مراکز تحقیق و توسعه کشور در بخش صنایع الکترونیک و کامپیوتر میباشد. در این مقاله خواننده با تعریف وری در محیطهای تحقیقاتی و شاخصهای کارایی و اثر بخشی در محیطهای خلاق و نقش مشارکت در بهره وری بطور کلان آشنا شده و طی مروری بر مدلهای رفتار سازمانی با بهترین شرایط کاری در سازمان های هوشمند آشنا می شود. در ادامه به معرفی اجمالی نظام مشارکت در مرکز تحقیقاتی که مورد مطالعه قرار گرفته بود پرداخته شده است و سپس تغییرات برخی از شاخصهای کمی بهره وری مراکز تحقیقاتی در طول 3 سال اجرای نظام مشارکت با 2 سال قبل را در مرکز فوق بررسی خواهیم نمود و به مقایسه ای بین تیم های مشارکت طلب یا غیر مشارکت در این مرکز از لحاظ میزان بهره وری پرداخته ایم.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/21460>

