

عنوان مقاله:

بررسی انگیزه های شغلی پژوهشگران و بهبود عملکرد در واحدهای تحقیق و توسعه

محل انتشار:

سومین همایش مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن (سال: 1380)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

غلامرضا اصیلی

خلاصه مقاله:

وقتی که مشکلات صنعتی مورد توجه قرار می گیرد بلافاصله مراکز تحقیقاتی به عنوان حلقه مفقوده بین دانشگاه و صنعت و عاملی موثر در جهت فائق آمدن بر تنگناهای موجود مطرح می شوند، ولی چنانچه پس از فعالیت های چندین ساله این مراکز در ممالک در حال توسعه شاهد تحول مورد انتظار نباشیم، بودن چنین مراکزی را در سیستم صنعتی چگونه باید توجیه کرد! آیا این مشکل ارتباط با جنبه های مدیریتی داشته و کمبود نیروی انسانی متخصص و نبودن برنامه های علمی و منطقی یا نبود تجهیزات کافی باعث می گردد صنعت نتواند وجود چنین مراکزی به بهترین وجه ممکن استفاده نماید. مسلماً وجود تمامی عوامل درموفقیت اینگونه سازمانها موثر است ولی در نهایت فکر انسانها است که مسیر کلی فعالیت ها را ترسیم کرده و برای رسیدن به اهداف آن را جهت دار می نماید. وجود انگیزه در افراد مبتکر و نوآور مهمترین عاملی است که بایستی به آن بها داده شده و از چگونگی ایجاد انگیزش لازمست اطلاعات کافی در دست باشد. در این مقاله بدلیل اهمیت انگیزه در بهبود عملکرد تحقیق و توسعه نتایج و دستاوردهای یک طرح تحقیقاتی همراه با راهبردهای لازم ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/21590>

