

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با کارآفرینی سازمانی از دیدگاه کارکنان شاغل در مراکز فنی و حرفه ای استان هرمزگان

محل انتشار:

همایش دانشگاه کارآفرین؛ صنعت دانش محور (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

جواد ایمانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه فرهنگیان- پردیس شهید بهشتی بندرعباس

علی دبیری - کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی و رئیس دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید بهشتی واحد بندرعباس

حسین دامنی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه آزاد ایرانشهر

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ی بین عدالت سازمانی با کارآفرینی سازمانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در مراکز فنی و حرفه ای استان هرمزگان در سال 1391 می باشند که شامل 214 نفرند. از این جامعه نمونه ای به حجم 137 نفر بصورت تصادفی طبقه ای بر اساس فرمول کرجسی و مورگان جهت انجام پژوهش انتخاب شده اند. برای جمع آوری اطلاعات از شیوه کتابخانه ای و دو پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی (مورمن، 1991) و کارآفرینی سازمانی (ایمانی، 1390) استفاده شد. روش پژوهش در این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد و جهت تجزیه و تحلیل داده ها نیز از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و ضریب رگرسیون چندگانه استفاده گردید. و نتایج نشان داد که بین کارآفرینی با ابعاد مختلف عدالت سازمانی (عدالت روبه ای، عدالت توزیعی، عدالت تعاملی) رابطه مثبت معناداری وجود دارد. از طرف دیگر دو مؤلفه عدالت توزیعی و عدالت روبه ای قادر به پیش بینی کارآفرینی سازمانی می باشند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، کارآفرینی سازمانی، سازمان فنی و حرفه ای، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/217621>

