

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در سازمانهای یادگیرنده

محل انتشار:

همایش دانشگاه کارآفرین؛ صنعت دانش محور (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اعظم حاجی آقاجانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

مریم رحمتی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

دانش، موتور محرکه توسعه دانایی محور بوده و توجه به آن نقش فزاینده ای در رشد جوامع خواهد داشت. از سوی دیگر، امروزه از دانش و سرمایه فکری به منظور خلق و افزایش ارزش سازمانی استفاده می شود و موفقیت یک سازمان به توانایی اش در مدیریت آن بستگی دارد. در نظم نوین جهانی، مسئولیت مدیران خلق یک سازمانی یادگیرنده است. در واقع، مدیریت دانش فرآیندی است که به سازمان ها در شناسایی، گزینش، سازماندهی، انتشار (انتقال) اطلاعات و تخصص های مهم که بخشی از حافظه سازمانی هستند و غالباً بصورت ساختار نیافته در سازمان وجود دارند، کمک می نماید. از این رو آینده متعلق به سازمانهایی خواهد بود که بتوانند بیاموزند و از تمامی شیوه های یادگیری به بهترین وجه بهره گیرند. در اقتصاد مبتنی بر دانش، محصولات و سازمان ها بر اساس دانش زندگی می کنند و می میرند و موفقترین سازمان ها، آنهایی هستند که از این دارائی ناملموس به نحو بهتر و سریع تری استفاده می کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان یادگیرنده، دانش، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/217658>

