

عنوان مقاله:

چالش های مدیریت منابع انسانی در بخش دولتی ایران

محل انتشار:

سومین کنفرانس توسعه منابع انسانی (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مجتبی رجب بیگی - دکترای مدیریت دولتی، استادیار موسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد کشا

بامداد پرتوی - کارشناس ارشد اقتصاد، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی کارآمد و پر انگیزه در افزایش اثر بخشی هر سازمان نقش مهم و اساسی ایفا می کند. شناخت چالش های موجود و عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی می تواند مدیران را در پیش رفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری دهد. بر اساس پژوهش های انجام گرفته عوامل مختلفی بر مدیریت منابع انسانی موثر می باشند که این عوامل بسته به شرایط محیط و سازمان متفاوت است. در این مقاله برخی پژوهشهای انجام گرفته در جهت توسعه منابع انسانی در بخش دولتی ایران که به صورت مورد کاوی در یکی از دستگاه های دولتی کشور صورت گرفته، گرد آوری و تنظیم گردیده است. این مقاله به بررسی چالشهای اساسی مدیریت منابع انسانی در بخش دولتی ایران در زمینه تعهد سازمانی، رضایت شغلی و میزان کار مفید منابع انسانی می پردازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کار مفید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/21780>

