

عنوان مقاله:

مقایسه کارآفرینی و تحول سازمانی در بین مدیران و کارکنان سازمانهای فنی و حرفه ای استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

همایش دانشگاه کارآفرین؛ صنعت دانش محور (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

خدیجه رضایی - کارشناس ارشد مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

جعفر اسماعیل سرخ - دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

جمال سوره - کارشناس ارشد روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی اردبیل

هاجر رضایی - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحت عنوان بررسی مقایسه ی کارآفرینی و تحول سازمانی در بین مدیران و کارکنان سازمانهای فنی و حرفه ای استان آذربایجان غربی، با هدف مقایسه کارآفرینی و تحول صورت گرفته است. جامعه آماری پژوهش حاضر، کارکنان و مدیران سازمان فنی و حرفه ای استان آذربایجان غربی می باشد که نمونه آماری پژوهش مورد نظر 152 نفر از شهرستانهای بوکان، سلماس، ارومیه، مهاباد و میاندوآب در سال 1391 با روش نمونه گیری سهمی به صورت تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. به منظور تحقق هدف فوق، اطلاعات مورد نیاز از طریق دو پرسشنامه کارآفرینی و تحول جمع آوری شد. برای آزمودن فرضیه ها از روش تحلیل واریانس چند متغیره (مانوا) استفاده شد. نتایج این تحقیق نشان می دهد که بین زنان و مردان در حوزه توان حل مسئله تفاوت معنی دار است ولی در دیگر حوزه های کارآفرینی، تحول، مهارت کاری، توان برنامه ریزی و مهارت فنی تفاوت معنی داری بین زنان و مردان وجود ندارد. بین میانگین نمرات کارآفرینی، توان حل مسئله و مهارت فنی در بین پنج گروه (شهرها) تفاوت معنی داری بدست آمد ولی در حوزه تحول، مهارت کاری و توان برنامه ریزی تفاوت معنی داری بدست نیامد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، تحول، مهارت کاری، توان حل مسئله، توان برنامه ریزی، مهارت فنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/217826>

