

## عنوان مقاله:

نقش نظام آموزشی و مدیریت منابع انسانی در صنعت کارآفرینی

## محل انتشار:

همایش دانشگاه کارآفرین؛ صنعت دانش محور (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سیدمهداد میرآفتاب زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، باشگاه پژوهشگران جوان و بخیگان، همدان، ایران

نرگس آهنگر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

درسالیان اخیر به کارگیری اصطلاحات کارآفرینی، خصایص کارآفرینی، موانع، فرصت ها بسیاری دیگر از مفاهیم اساسی در این حوزه، افزایش قابل توجهی یافته است. کارآفرینی بهره برداری از فرصت ها برای ایجاد تغییر است و کارآفرین به دنبال تغییر، پاسخ دادن به آن و بهره برداری از آن به عنوان یک فرص است. امروزه توسعه کارآفرینی، برای دستیابی به ثروت، رفاه و اشتغال به امری اجتناب ناپذیر برای توسعه کشورها مبدل گردیده است. هدف از آموزش کارآفرینی، تربیت و پرورش افرادی خلاق و نوآری است. نیروی انسانی متخصص و مورد نیاز از اهداف مهم نظام آموزش هر کشوری م حساب می شود. امروزه رشد و توسعه سازمان ها، در گرو بکارگیری درست منابع انسانی کارآفرین است. توسعه برنامه های کارآفرینی بدون توجه به عامل انسانی و نظام مدیریت منابع انسانی منجر به شکست خواهد شد. لذا مقاله حاضر، هدف خود را به نقش نظام آموزش و مدیریت منابع انسانی در صنعت کارآفرینی متمرکز ساخته است. بر این اساس ابتدا به مفهوم کارآفرینی، انواع کارآفرینی، سیاست های توسعه کارآفرینی و آموزش کارآفرینی و ضرورت آن می پردازیم، سپس اهداف کارآفرینی ارائه می شود، در ادامه به نظام مدیریت منابع انسانی و تاریخچه ارتباط آن با کارآفرینی، توسعه منابع انسانی کارآفرین می پردازیم. در نهایت به سیستم ارزیابی عملکرد، پاداش و پرداخت، فرصت ها و چالش ها می پردازیم در پایان به جمع بندی و نتیجه گیری خواهیم پرداخت.

## کلمات کلیدی:

نظام آموزش، مدیریت منابع انسانی، صنعت کارآفرینی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/217864>

