

## عنوان مقاله:

نوع شناسی اصول همکاریهای بین سازمانی میان سازمان های متولی آموزش عالی

## محل انتشار:

همایش دانشگاه کارآفرین؛ صنعت دانش محور (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

عصمت السادات طاهری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

فاطمه یحیی تبار - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

ضرورت وجودی و توجه به موضوع همکاریهای بین سازمانی، در اثر محدودیت منابع، پرسنل، امکانات و ویژگی خاص برخی مسائل نظیر چند بعدی بودن آنهاست که ایجاب می کند تا سازمانها با هم کار کنند. زیرا سازمانهای منفرد نمی توانند اینگونه مسائل و چالشهای بوجود آمده در جوامع را حل و بر آن مدیریت کنند. در یک همکاری بین سازمانی، گروهی از سازمانهای مستقل وجود دارند که ضمن حفظ استقلال خود، در راستای دسترسی به هدف یا اهدافی مشترک با هم متعهد شده و فعالیت می کنند. هدف کلی استفاده از همکاریهای بین سازمانی، جهت دهی مطلوب و مؤثر به برنامه ها و تصمیمات مرتبط با مسائل چند بعدی موجود در اجتماع و ارائه هر چه بهتر خدمات به جامعه است. محدودیت منابع، پرسنل، امکانات و ویژگی خاص برخی مسائل چند بعدی نظیر آموزش، اشتغال، خدمات اجتماعی و غیره ایجاب می کند که سازمانها با هم کار کنند و با هم هماهنگ باشند. حتی در صورت وجود بودجه و امکانات کافی نیز هیچ سازمان منفردی نمی تواند از طریق بزرگ کردن خود، مسائل دارای ویژگی چند بعدی جامعه را حل کند، زیرا در این صورت هزینه های هماهنگی درون سازمانی بگونه ای سرسام آور افزایش خواهد یافت. بنابراین جهت حل برخی مسائل دارای ویژگی چند بعدی در جامعه (مانند آموزش)، لازم است از همکاریهای بین سازمانی استفاده شود. در مقاله حاضر، با مرور مستند ادبیات موضوعی مربوط به همکاریهای بین سازمانی، ضمن بیان مختصر تعاریف، ضرورت و اهمیت موضوع، پیشینه موضوع، بیان مسئله، اصول دهگانه همکاریهای بین سازمانی میان سازمانها بصورت عام و میان سازمانهای متولی آموزش عالی بصورت خاص ارائه شده است تا بعنوان مبنایی برای بهبود اثر بخشی روابط بین سازمانی میان سازمانهای متولی آموزش عالی در کشور باشد. در پایان، ضمن اشاره مجدد به هدف از نگارش مقاله در قالب جمع بندی، نتایج، کاربردهای مدیریتی و جهات تحقیقاتی آینده مربوط به موضوع بمنظور ادامه و پیگیری کار توسط دیگر محققان علاقمند ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

همکاری های بین سازمانی، سازمانها، آموزش عالی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/217875>

