

عنوان مقاله:

آئین نامه تسهیم دستاوردهای بهره وری در راه آهن مزایا و معایب

محل انتشار:

هفتمین همایش حمل و نقل ریلی (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

حمیدرضا داوودزاده - مشاور معاونت اداری و مالی شرکت راه آهن

خلاصه مقاله:

پرداخت بهره وری یکی از انواع شیوه های پرداخت پاداش در راه آهن است که حدود ده سال قدمت دارد . از آنجا که در ابتدای امر مکانیزم مناسبی برای این پرداخت وجود نداشت و در پی تصمیم هیئت مدیره راه آهن، کمیته ای متشکل از نمایندگان بخش های مختلف راه آهن در سالهای 1375-76 اقدام به طراحی مکانیزمی نمود که نتیجه آن آئین نامه موجود پرداخت بهره وری در راه آهن می باشد . اگر چه بر اساس مصوبات هیئت مدیره وقت راه آهن، مقرر شده بود که پس از اجرای آزمایشی آئین نامه و با کمک کمیته ای موسوم به کمیته پرداخت بهره وری، نسبت به اصلاح آن در مقاطع بعد اقدام مقتضی صورت پذیرد، لیکن در عمل همان آئین نامه با اندک اصلاحاتی تاکنون بکار گرفته شده است . در این مقاله ضمن بیان نکات مثبت و منفی آئین نامه موجود، به بیان دلایل لزوم تغییر در آن خواهد پرداخت.

کلمات کلیدی:

بهره وری، تسهیم دستاوردها، آئین نامه، شیوه غیر مستقیم ، Gain sharing

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2182>

