

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان از امکانات و تسهیلات رفاهی راه آهن

محل انتشار:

هفتمین همایش حمل و نقل ریلی (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سهیلا سلیمیان - شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران ساختمان شهید نوری

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر در صدد است تا با استفاده از تئوریهای مختلف رضای ت شغلی از جمله تئوری انصاف، اختلاف، انتظارات، برابری، تقویت، نگرش و رضامندی، کامروایی، الگوی کاهشی و مدل هرزبرگ به بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی را با تاکید بر امکانات و تسهیلات رفاهی بیان نماید. پژوهش به صورت پیمایش در حجم 410 نفر به روش نمونه گیری خوشه ای سیستماتیک انجام شده است تحلیل ستاده های این تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS و به وسیله مدل رگرسیونی مولتی نومیال انجام یافته است. در نهایت آنچه بدست آمده در چهار گروه دسته بندی شده که عبارتند از توزیع عادلانه امکانات، عوامل ارزشی، وجه نظر کارکنان به شرکت و تحصیلات که بر روی متغیر رضایت از امکانات و تسهیلات رفاهی تاثیر گذار بوده اند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کارمند، شغل، انگیزش، رفاه، عوامل ارزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2197>

