

عنوان مقاله:

مقایسه سبک های رهبری تحول گرا و عمل گرای ذیحسابان و مدیران مالی استان کرمانشاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

صادق همه خانی - کارشناس ارشد حسابداری- مدیر گروه حسابداری دانشگاه جامع علمی کاربردی امام رضا (ع)

هوشنگ حیدریان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری واحد علوم و تحقیقات کرمانشاه

ساناز پیله - دانشجوی حسابداری دانشگاه جامع علمی کاربردی امام رضا (ع)

سولماز شکوهی راد - دانشجوی حسابداری دانشگاه جامع علمی کاربردی امام رضا (ع)

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی سبک های رهبری تحول گرا و عمل گرای مورد استفاده ذیحسابان و مدیران مالی استان کرمانشاهی باشد. 178 ذیحسابان و مدیران مالی (n=178) دو پرسشنامه ویژگی های فردی و پرسشنامه چند عاملی رهبری (MLQ) را پاسخ دادند. پرسشنامه چند عاملی رهبری شامل 36 سؤال است که دوسبک رهبری تحول گرا، عمل گرا را شامل می شود. اعتبار پرسشنامه با بهره گیری از نظرات اصلاحی اساتید مدیریت و برنامه ریزی رشته حسابداری و مدیریت به دست آمد و پایانی درونی پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 75٪ تعیین گردید. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آماری خی دو، ضریب همبستگی پیرسون، تجزیه و تحلیل واریانس با اندازه گیری مکرر و آزمون، تعقیبی LSD در سطح معنی داری (P>0/05) و برای ارزیابی فرضیه ها از نرم افزار spss استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین سبک های رهبری تحول گرا و عمل گرا و ذیحسابان و مدیران مالی استان کرمانشاه تفاوت معنی داری وجود دارد. به عبارت دیگر ذیحسابان بیشتر از سبک رهبری تحول گرا و مدیران مالی بیشتر از سبک رهبری عمل گرا استفاده می کنند. همچنین نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط معنی داری بین سبک رهبری تحول گرا و عمل گرای ذیحسابان و مدیران مالی با جنسیت وجود ندارد و همچنین بررسی شد که تفاوت معنا داری بین سبک رهبری تحول گرا و عمل گرا با سطح تحصیلات ذیحسابان و مدیران مالی وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول گرا، سبک رهبری عمل گرا، ذیحسابان و مدیران مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221127>

