

عنوان مقاله:

تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی دستگاه های استان کرمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

اعظم سلیمانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرری

مصدق بنی اسد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

سمیه حیدریور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی دستگاه های استان کرمان تهیه گردیده است. در این تحقیق فرضیه های مورد بررسی عبارتند از: فرضیه اصلی: بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دستگاههای اجرایی ارتباط معنی داری وجود دارد. فرضیه های فرعی: بین عدالت توزیعی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد. بین عدالت رویه ای و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد. بین عدالت مرابده ای و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد. بین عدالت اطلاعاتی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد. برای آزمون این فرضیه ها، پرسشنامه تنظیم و در نمونه آماری تحقیق که شامل 400 نفر می باشد توزیع و داده ها جمع آوری گردیده است. آزمون فرضیه های تحقیق از ضریب همبستگی اسپیرمن انجام و با استفاده از نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از تحلیل آماری داده ها بیانگر تأیید فرضیه ها می باشد

کلمات کلیدی:

وظیفه اخلاقی، روحیه جوانمردی، نوع دوستی، فضیلت شهروندی، وفاداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221478>

