

عنوان مقاله:

بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر عملکرد کارکنان مطالعه موردی: دانشگاه پیام نور مرکز همدان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیرا سیف - دانشگاه پیام نور نهاوند

محمدجواد آذرشاهی - دانشگاه آزاد اسلامی ملایر

سمیه فتحی - دانشگاه پیام نور بروجرد

خلاصه مقاله:

باتوجه به اهمیت نیروی انسانی در یک سازمان و نقش وی در رشد و تحقق اهداف سازمانی پرداختن به مبحث عملکرد کارکنان یکی از مهمترین دغدغه های میان امروزی است و در این بین دانشگاه ها به عنوان مرکز پرورش نیروی انسانی توانمند و متخصص از اهمیت بیشتری برخوردارند در تحقیق پیشرو مدل عوامل موثر بر عملکرد سید جوادین مبنای پژوهش واقع گردید مطالعه توصیفی حاضر بصورت مقطعی در نیمه اول سال 92 انجام گرفت کارکنان دانشگاه پیام نور جامعه آماری پژوهش را تشکیل دادند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده از میان آنان نمونه ای با حجم 52 عضو برگزیده شد مفاهیم مورد بررسی با استفاده از ابزار پرسشنامه که توسط محقق مورد اعتباریابی و مورد تایید قرار گرفته است گرداوری و با استفاده از فنون امارتوصیفی و تحلیلی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت شواهد حاکی آن بود که عوامل چهارگانه ی سازمانی محیطی فردی و شغلی بر عملکرد کارکنان موثر می باشد اما در تاثیر گذاری عوامل مزبور بین گروه های زن و مرد و همچنین گروه های مختلف شغلی اختلاف معناداری مشاهده نگردید همچنین براساس مدل رتبه بندی تاپسیس مشخص شد که عوامل فردی حائز رتبه نخست در تاثیر گذاری بر عملکرد کارکنان می باشد براین اساس محقق پیشنهاد می کند که شاخصهای عوامل چهارگانه و به ویژه شاخصهای عوامل فردی همواره مورد توجه مدیران و مسئولان واقع گردیده تا بتوان بدین وسیله و اهداف سازمان و همان وضعیت مطلوب نائل آمد

کلمات کلیدی:

عوامل شغلی، عوامل محیطی، عوامل سازمانی، عوامل فردی، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221636>

