

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توسعه انسانی با سرمایه فکری و سرمایه انسانی در صنعت بانکداری

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهدی مرادی - دانشیار دانشگاه فردوسی مشهد

علی شیبانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد مشهد

عبداله حبیبی محب سراج

زهراسادات حسینی صدر - کارشناس ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

در عصر کنونی چالش های اصلی مدیران آماده کردن محیطی مناسب برای رشد و پرورش ذهن انسانها در سازمان های دانش محور است، بنابراین توانایی مدیریت دانش و مدیریت سرمایه فکری، به مهارت اساسی مدیران در این نهادها تبدیل شده است. هدف این مقاله بررسی رابطه شاخص توسعه انسانی با سرمایه فکری و سرمایه انسانی می باشد. در این مقاله برای سنجش سرمایه فکری از مدل پالیک 2000 استفاده شده است. همچنین برای گردآوری داده ها، اطلاعات 7 بانک پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سال های 1386 الی 1390 (35 سال شرکت) با استفاده از روش آماری پانل دیتا، در نرم افزارهای STATA و EVIEWS مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته است. نتایج تحقیق نشان دهنده ی این است که بین توسعه انسانی و سرمایه فکری رابطه معنی داری وجود ندارد. همچنین نتایج بیانگر این است که رابطه بین توسعه انسانی و سرمایه انسانی معنی دار نیست

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221646>

