

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سیستم های کاری با عملکرد بالا با نقش میانجی استراتژی های منابع انسانی با کارآفرینی درون سازمانی (منطقه ویژه اقتصادی، بندر امام خمینی (ره))

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

میثم علمداری - مدرس مدعو دانشگاه پیام نور واحد نورآباد ممسنی

فرهاد زارعی - مدرس مدعو دانشگاه پیام نور واحد نودان

مریم محبی - استادیار دانشگاه شیراز

الهام پناهی - کارمند منطقه ویژه اقتصادی، بندر امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

در دهه اخیر، کارآفرینی درون سازمانی به یکی از موضوع های مورد توجه محققان تبدیل شده است. ابزار مورد استفاده تحقیق، پرسشنامه ای شامل دو بخش «سنجش کارآفرینی درون سازمانی» و «سنجش استراتژی های مدیریت منابع» و روش مورد استفاده تجزیه و تحلیل داده ها، آمار توصیفی و استنباطی بوده است. پایایی ابزار پرسشنامه به تأیید رسیده و ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر 85/0 و 83/. محاسبه شده است. نتایج نشان می دهد که بین آموزش و توسعه، توانمندسازی، انتخاب صحیح، پاداش و امنیت شغلی کارکنان و کارآفرینی درون سازمانی رابطه وجود دارد. بنابراین سازمان ها می توانند با تقویت و برنامه ریزی اصولی در استراتژی های مرتبط با مدیریت منابع انسانی، تعلق و تعهد کارکنان را برانگیخته و باعث ارتقاء اعتماد کارکنان به سازمان شوند و کارکنان با درک میزان حمایت سازمانی به طور خودجوش به ارائه خلاصیت و نوآوری و در نتیجه منجر به کارآفرینی سازمانی شوند.

کلمات کلیدی:

سیستم های کاری با عملکرد بالا، استراتژی های مدیریت منابع انسانی، کارآفرینی درون سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221663>

