

عنوان مقاله:

تاثیر ستاد شرکت های هلدینگ بر تصمیمات منابع انسانی شرکت های تابعه

محل انتشار:

اولین کنفرانس سازمانهای هلدینگ (کارکردها و چالشها) (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی عطا فر - عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان

احمد رضا اخوان صراف - عضو هیئت علمی دانشگاه شیخ بهایی

خلاصه مقاله:

هلدینگ عبارت است از مجموعه ای از شرکت ها که در آن ها یک شرکت مالکیت و اداره یا فقط اداره کلیه شرکت ها را بر عهده دارد. از آنجا که شرکت های تابعه یک هلدینگ معمولا دارای تنوع در کسب و کار بوده و با فرآیندهای گوناگونی سرو کار دارند. برناه ریزی و کنترل آن ها از ویژگی های خاصی برخوردار بوده و مدیریت یک شرکت هلدینگ با مدیریت شرکت های معمولی متفاوت است. بدین ترتیب ضروری است که مدیران سازمان هلدینگ علاوه بر بررسی و شناخت ستاد سازمان با دیدگاه وسیع تر و شناخت کامل تری نسبت به شرکت های تابعه تصمیم گیری نمایند. این مقاله به بررسی تاثیر ستاد شرکت های هلدینگ بر تصمیمات منابع انسانی شرکت های تابعه می پردازد. وابستگی شرکت های تابعه به منابع، میزان اهمیت شرکت تابعه و نحوه مالکیت هلدینگ بر آن از جمله مهم ترین عوامل تشکیل دهنده نفوذ ستاد شرکت هلدینگ بر تصمیم گیریمنابع انسانی می باشد.

کلمات کلیدی:

هلدینگ- ساختار تصمیم - تصمیم گیری- منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/225011>

