

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه مدل‌های ارزیابی معماری سازمانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی رویکردهای نوین در مهندسی کامپیوتر و بازیابی اطلاعات (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

وحید قائدرحمتی - دانشجوی کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی موجودات پیچیده ای هستند که عدم توجه به معماری مناسب آنها باعث کاهش کارایی انعطاف پذیری و سرعت انتقال آنها خواهد شد معماری سازمانی باتوصیفی جامع ازکارکردهای فناوری اطلاعات در سازمان سعی می نماید که پیچیدگی استفاده این فناوری راکاهش داده و موجب بازدهی بیشتر درراستای دستیابی به این اهداف سازمانی شود معماری سازمانی تحت فرایندی به نام فرایند معماری سازمانی تهیه و تدوین میگردد فرایندمعماری سازمان انتقال معماری سازمان ازمعماری وضع موجود به معماری وضع مطلوب را شامل میشود هدف ازاین مقاله بررسی و مقایسه مدل‌های ارزیابی معماری سازمانی موجود جهت دستیابی به یک معماری مناسب است

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، ارزیابی معماری، مدل‌های ارزیابی سازمانی، مدل قابل اجرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/225360>

