

عنوان مقاله:

بررسی امکانات شبیه سازی و ارزیابی ویژگی های معماری سازمانی قبل از اجرای آن

محل انتشار:

همایش ملی علوم و مهندسی کامپیوتر (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ام البنین کریمی روزه - دانشجوی کارشناسی ارشد معماری سازمانی، دانشگاه شهید بهشتی

علی صادقی معین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

امروزه معماری سازمانی یکی از مهمترین و پرکاربردترین راهکارهای سازمانی برای هم راستایی استراتژیک فن آوری اطلاعات با کسب و کار سازمان و ابزار قدرتمندی برای ساماندهی به سیستم های اطلاعاتی پیچیده می باشد که مدیریت توسعه و نگهداری فناوری اطلاعات در سازمانها را تسهیل و بهبود می بخشد. با توجه به حوزه وسیع اثر طرح های معماری سازمانی و با عنایت به اینکه معماری سازمانی یک فرایند هزینه بر و زمان بر است شایسته است قبل از اجرایی شدن و انجام هزینه های کلان مربوطه با بکارگیری ابزار و روش هایی به ارزیابی و تحلیل این طرح از جنبه های مختلف و شناسایی نقاط قوت و ضعف آن بپردازیم تا به مقدار زیادی از اتلاف منابع سازمان جلوگیری شود. در این مقاله ابتدا به باین مفاهیم معماری سازمانی و مزایای استفاده از آن و نیز ارزیابی معماری سازمانی اشاره شده و سپس به روشها و مراحل ارزیابی معماری سازمانی و فوایدی که در پی دارد، پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، مزایای معماری سازمانی، ارزیابی معماری سازمانی، ارزیابی ویژگی های معماری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/228415>

