

عنوان مقاله:

تبیین روابط بین سرمایه انسانی و بالندگی سازمانی با استفاده از شبکه های عصبی 1 مصنوعی در دستگاه های اجرایی شهرستان رفسنجان

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مسعود پور کیانی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

سعید میرزایی - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیقتبیین ارتباط بین سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی از طریق کاربرد شبکه های عصبی مصنوعی است. بدین منظور ضمن مرور ادبیات و مفاهیم موجود در زمینه سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی، عوامل مؤثر مورد مطالعه قرار گرفت. این تحقیق رابطه بین سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی دستگاه های اجرایی شهرستان رفسنجان را بررسی می کند. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان رفسنجان که تعداد آنها 3112 نفر است، می باشد. روش نمونه گیری به صورت طبقه ای تصادفی و متناسب با حجم جامعه می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 333 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شد ابزار اندازه گیری شامل دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی بود که روایی و پایایی آنها محاسبه شده است. روش تحقیق از نوع همبستگی است. از ضریب همبستگی اسپیرمن و شبکه های عصبی مصنوعی برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است. شبکه های عصبی چند لایه، با تابع آموزشی تانژانت هایپربولیک، آموزش داده شده با الگوریتم پیشخور برای ساخت مدل شناسایی بکار گرفته شده اند. مطابق نتایج بدست آمده بین سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان رفسنجان رابطه وجود دارد و این رابطه به صورت مستقیم است، همچنین بین تمام مولفه های سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. با توجه به رابطه مثبت و معنی دار بین سرمایه اجتماعی و بالندگی سازمانی پیشنهاد می گردد مدیران با توسعه و تقویت سرمایه اجتماعی در سازمان موجد حرکت سازمان به سمت بالندگی باشند.

کلمات کلیدی:

شبکه های عصبی مصنوعی؛ سرمایه اجتماعی؛ بالندگی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231232>

