

## عنوان مقاله:

مروری بر مدل های ارزیابی آمادگی سازمانها برای پیاده سازی ERP و آرایه یک چهارچوب مفهومی

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

سیده زهرا حسینی درونکلایی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ایران

امیر اسدنژاد - کارشناس ارشد مدیریت MBA، دانشگاه پیام نور، واحد بابل، ایران

## خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان ERP مورد توجه سازمانهای ایرانی قرار گرفته اند. به این منظور بسیاری از سازمانهای بزرگ کشور، پروژه هایی برای انتخاب و پیاده سازی EPR اجرا نموده اند، اما پیاده سازی این سیستم های بسیار وقت گیر و هزینه بر می باشد و بخش زیادی از سازمان، تحت تاثیر تغییرات حاصله از پیاده سازی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان حکایت دارند، زیرا حتی با وجود طراحی درست این سیستم، گاهی در مرحله اجرا سازمانها با چالش مقاومت کارکنان مواجه می شوند. در نتیجه قبل از اقدام به طراحی سیستم EPR لازم است در تمامی ابعاد از آمادگی سازمان برای پیاده سازی EPR اطمینان حاصل گردد. در این راستا، در این مقاله ابتدا با مروری بر مفاهیم اولیه EPR، به ارائه مدلهای ارزیابی آمادگی سازمانی برای پیاده سازی EPR که از مقالات پژوهشی متعدد استخراج شد، پرداخته شده است و در پایان یک چهارچوب مفهومی برای ارزیابی آمادگی سازمانها برای پیاده سازی آن آرایه شد. به آن امید که مورد توجه مدیران سازمانها برای بهره برداری هرچه بیشتر قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان، آمادگی، سازمان، مدل های ارزیابی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231271>

