

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی و کیفیت زندگی کاری بر بهره وری فارغ تحصیلان رشته دامپزشکی استان مازندران

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

ماریا حمیدیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران- رئیس امور اداری دانشکده علوم دریایی دانشگاه صنعت نفت و مدرس دانشگاه پیام نور آمل

سحر حمیدیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه شاهد - کارشناس وزارت علوم و تحقیقات و فناوری

حجت الله نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی- کارشناس شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی مهمترین عامل پیشرفت در هر جامعه و کشوری می باشد. بخش اعظم نیروی انسانی متخصص در جامعه را فارغ التحصیلان دانشگاهی تشکیل می دهند. صاحب نظران، مدیریت را استفاده صحیح و شایسته از منابع تعریف نموده اند. در حالی که تمامی منابع یک سازمان مهم و قابل توجهاند ولی امروزه تأکید عمده بر منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل استراتژیک سازمان میباشد. برای افزایش بهره وری نیروی متخصص- که هزینه زیادی را بر جامعه تحمیل می نمایند - صرف نظر از افزایش دانش آنها باید موارد و متغیرهای دیگر را تعدیل و مورد بررسی قرارداد از عوامل عمده موثر بر بهره وری نیروی انسانی میتوان به عوامل محیطی، شغلی ؛ سازمانی و فردی اشاره نمود. در این مقاله منحصر به بررسی دو متغیر رضایت شغلی - از عامل فردی- و کیفیت زندگی کاری- از عامل فردی موثر بهره وری در بین عداد 54 نفر از فارغ تحصیلان رشته دامپزشکی ساکن / شاغل استان مازندران پرداخته شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد از نظر فارغ تحصیلان این رشته در استان مازندران محیط کار اجتماعی نامناسب و مقام اجتماعی پایین تر از حد انتظار و تنش کاری زیاد ، مزایا کم و نداشتن شانس انتخاب شغل (پیشرفت) از مهمترین عوامل موثر در بهره وری آنان شناخته میشود.

کلمات کلیدی:

بهره وری- رضایت شغلی - کیفیت زندگی کاری- مقام اجتماعی- امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231326>

