

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فخریه حمدیان پور - استاد یار و عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

نیره نامجو بالاشهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش های انجام شده نشان می دهند که عدالت سازمانی پیش بینی کننده برای بسیاری از متغیرهای سازمانی است که یکی از مهمترین پیامدهای عدالت سازمانی که اخیرا مورد توجه قرار گرفته است، تعهد سازمانی است. تعهد سازمانی یک نگرش مهم شغلی و سازمانی است که در طول سالهای گذشته مورد علاقه بسیاری از محققان رشته های رفتار سازمانی و روانشناسی خصوصا روانشناسی اجتماعی بوده است. در دهه اخیر تحقیقات متعددی در این زمینه و در ابعاد مختلف با آن انجام گرفته است. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر مولفه های عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان انجام شده است. ابزار جمع آوری داده ها شامل دو پرسشنامه ی تعهد سازمانی آلن و میر و عدالت سازمانی نیهوف و مورمن بوده است. یافته های این پژوهش نشان داد، بین مولفه های عدالت سازمانی و حیطه های تعهد سازمانی همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین عدالت تعاملی همبستگی بیشتری با تعهد سازمانی داشته است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت تعاملی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231341>

