

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و توانمند سازی (مطالعه موردی: مدیران مدارس متوسطه ارومیه)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

احمد ابراهیمی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

شبنم زینالی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه ارومیه

فخرالدین حسنلویی - مدرس دانشگاه پیام نور اشنویه

محمد خالد دودمان - دانشجوی کارشناسی ارشد تربیت بدنی دانشگاه آزاد ملکان

## خلاصه مقاله:

ضرورت بکارگیری مدیریت دانش در سازمانهای امروزی به غیر قابل انکار درآمده است و سازمان ها باید به گونه ای موثر سرمایه های دانشی خود را مدیریت و توانمند کنند. در راستای این مهم پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمند سازی انجام شده است. روش تحقیق این پژوهش، توصیفی و از نوع پیمایشی است. 88 نفر از مدیران زن و مرد مدارس متوسطه ناحیه یک و دو ارومیه به صورت روش سرشماری انتخاب شدند، و به پرسشنامه محقق ساخته پاسخ دادند. برای تعیین میزان روایی پرسشنامه از اساتید مدیریت بهره گرفته شده و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ در یک کتالعه مقدماتی روی یک نمونه 23 نفری  $\alpha=0.769$  بدست آمد. داده های تحقیق پس از جمع آوری بر اساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از آزمون T یکطرفه و T مستقل تحلیل شدند. نتایج به دست آمده گویای آن است که: مدیریت دانش مدیران را در دستیابی به عملکرد و اجرای بهتر وظایف، افزایش قابلیت و کارایی و همینطور ایجاد ایده های نوین و مفید توانا می سازد و همچنین بین مدیریت دانش و توانمند سازی مدیران از لحاظ جنسیت (زن و مرد) تفاوتی وجود ندارد. نتایج می تواند در بهبود مدیریت دانش و نتیجتاً توانمند سازی مدیران مدارس مورد استفاده قرارگیرد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمند سازی، مدیران مدارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231420>

