

عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین رابطه کیفیت نظام جبران خدمات بر بهره وری منابع انسانی مطالعه موردی: شهرداری های غرب استان مازندران

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مهران مختاری - استاد یار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

سوگند ملاصادقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

نظام های جبران خدمات که در دو دهه ی اخیر جایگزین واژه هایی مانند مدیریت حقوق و دستمزد و سیستم پرداخت شده اند، به کلیه حقوق و مزایای نقدی و غیر نقدی گفته می شود که به کارکنان متناسب با نوع سازمان و شرایط کار و ... داده می شود. مدیریت حقوق و مزایا در یک سازمان چیزی بیش از ارضای نیاز های زندگی منابع انسانی است. و حقوق و دستمزد مناسب بر رفتار، انگیزش و رضایت شغلی و سلامت روحی و روانی افراد تاثیر می گذارد و در نهایت باعث بهره وری کارکنان می شود. تحقیق حاضر با هدف شناسایی و تبیین رابطه کیفیت نظام جبران خدمات بر بهره وری منابع انسانی در شهرداری های غرب استان مازندران می باشد. نوع تحقیق کاربردی و از نظر روش توصیفی پیمایشی و همبستگی است. جامعه آماری تحقیق 033 نفر از کارکنان شهرداری - های غرب استان مازندران می باشند که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 161 نفر تعیین و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. داده های تحقیق با روش همبستگی مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین حقوق و دستمزد مزایا و خدمات رفاهی و پاداش ها با بهره وری کارکنان رابطه عنادارو - مثبت و قوی وجود دارد

کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمات، بهره وری، بهره وری منابع انسانی، حقوق و دستمزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231484>

