

عنوان مقاله:

بررسی موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی در سازمانهای دولتی و خصوصی (مطالعه موردی ادارات دولتی زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مستقر در شهرستان شهر بابک و شرکتهای تولیدی فعال در این شهرستان)

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احسان شهنساری گوغری - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی شهر بابک، بازرسی کل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان و عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اس

سمیه رشیدی - کارشناس پرستاری

وحیده غلامیان رمجردی - کارشناس ارشد جامعه شناسی، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان

خلاصه مقاله:

نظر به اینکه تضمین و تداوم حیات و بقای سازمانهای عصر حاضر نیازمند راه حل ها و روشهای جدید مقابله با مشکلات است و کارآفرینی سازمانی به عنوان یکی از شاخه های کارآفرینی، سهم چشمگیری در توفیق و تعالی سازمان ها دارد، اهتمام این مقاله بررسی موانع رفتاری کارآفرینی سازمانهای خصوصی و دولتی می باشد. این پژوهش از نوع کاربردی و بصورت توصیفی و پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان رسمی و پیمانی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان شهر بابک و شرکتهای تولیدی فعال در این شهرستان و حجم نمونه به تعداد 355 نفر بوده است. نتایج این پژوهش نشان داد که عواملی شامل ویژگی های شخصیتی مدیران و کارکنان، سبک رهبری، فرهنگ سازمانی و تضاد سازمانی از مولفه های مهم مدیریتی و لازمه کارآفرینی سازمانی در سازمانهای دولتی و خصوصی می باشد. طبق نتایج تحقیق ویژگی های شخصیتی مدیران مولفه از موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی در سازمانهای خصوصی و دومین عامل مهم در سازمانهای دولتی بوده است. همچنین ویژگی های شخصیتی کارکنان بویژه در بخشهای دولتی از موانع مهم رفتاری کارآفرینی سازمانی می باشد که با کارآفرینی سازمانی رابطه دارد. تضاد سازمانی از موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی در بخشهای دولتی و در سطح متوسطی از موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی در سازمانهای خصوصی بوده است.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، کارآفرینی سازمانی، سازمان خصوصی، سازمان دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231541>

