

عنوان مقاله:

بررسی تفاوت سبک های مدیریتی مدیران جوان و مدیران در حال بازنشستگی (باسابقه بالای 25 سال) (BSC) و ارزیابی میزان اثر بخشی مدیریتی آنان توسط مدل امتیازات متوازن

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

وحید آزادفر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه مدیریت، ملایر، ایران.

ارسلان یوسفی فرد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، همدان، ایران.

فاطمه ساعد - دانش آموخته کارشناسی زبان انگلیسی، دانشگاه تربیت معلم اراک

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی تفاوت سبک های رهبری به کار گرفته شده توسط مدیران جوان و در حال بازنشستگی (بالای 25 سال سابقه) در سازمان تامین اجتماعی شهرستان همدان پرداخته است و سعی می کند تا با شناسایی و ارزیابی سبک های مدیریتی آنان، بهترین سبک را معرفی کند. برای جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه تعیین سبک رهبری لیکرت و پرسشنامه محقق ساخته ای بر مبنای کارت امتیازی متوازن در اختیار نمونه ای 72 نفری از جامعه مدیران قرار گرفت و ارزیابی از دو روش، خود ارزیابی و دیگر ارزیابی (ارزیابی توسط زیر دستان) انجام شد و از آماره های آزمون تی با دو نمونه مستقل و آزمون خی 2 برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. که عمده ترین نتایج آن به این قرار است: تفاوت معنی داری بین اثر بخشی و سبک های رهبری، مدیران جوان و در حال بازنشسته وجود نداشت و اثربخش ترین سبک مدیریت در هر دو جامعه آماری، سبک مدیریت تیمی معرفی می کند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، کارت امتیازدهی متوازن، مدیریت تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231572>

