

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت گلچین کالای اصفهان)

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آسیه سلطان محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه ارشاد دماوند

منیژه ملائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه ارشاد دماوند

خلاصه مقاله:

امروزه، نقش و اهمیت نیروی انسانی در فرایند تولید و ارائه خدمات در جوامع بشری به عنوان مهم ترین عامل مشخص شده است. با نگاهی به مراحل تمدن بشری مشخص می شود که نقش نیروی انسانی از نیروی کار ساده به سرمایه انسانی تکامل یافته است، چرا که امروزه وجود نیروی ماهر سبب افزایش بهره وری و کارایی در سازمانها می شود. از این رو، عملکرد شرکت ها، غالباً به خروجی های کاری کارکنانی بستگی دارد که اکثراً متعهد به سازمان اند. این دسته از کارکنان که به سازمانهایشان متعهداند، به خود سازمان و اهداف سازمان وابسته هستند. بنابراین مفهوم تعهد سازمانی هنوز توجه قابل ملاحظه ای از هر دو گروه آکادمیک و حرفه ای، را به خود جلب می نماید. در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد میر و آلن استفاده شده است و بر این اساس متغیرهای: تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر، عدالت توزیعی، امنیت شغلی، سبک مدیریت از شش شاخص مؤثر بر تعهد سازمانی و متغیرهایی مانند: جنسیت، سن، وضعیت تأهل، سابقه کاری، میزان تحصیلات و میزان درآمد از شاخص های دموگرافیکی انتخاب شدند. داده ها به کمک نرم افزار SPSS18 تجزیه و تحلیل شده و نتایج حاصل نشان داد که تعهد سازمانی در شرکت پخش گلچین کالا مستقل از جنسیت و با شش شاخص فوق رابطه داشته و با تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، امنیت شغلی و سبک مدیریت همبستگی از نوع کم و با تعهد مستمر و عدالت توزیعی همبستگی زیاد دارد

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی کارکنان، امنیت شغلی، سبک مدیریت، عدالت توزیعی، نرم افزار SPSS18

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231601>

