

عنوان مقاله:

اقدامات مدیریت منابع انسانی و رقابت پذیری: با تاکید بر نقش مدیریت دانش و نوآوری

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زینب زمانی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

ابراهیم زمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، سازمان مدیریت صنعتی جنوب- شیراز

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی کنونی و با توجه به شرایط اقتصاد جهانی، منابع انسانی، نوآوری و مدیریت دانش به عنوان عوامل کلیدی در موفقیت سازمانها موثر می باشند. اهمیت نوآوری و پویایی توجه به مدیریت دانش در سازمانها را ضروری ساخته است. در این میان نقش مدیریت منابع انسانی در ایجاد جو مطلوب برای موفقیت مدیریت دانش و عملکرد نوآوری سازمان اساسی و مهم است. مطالعه حاضر به ارائه مفاهیم در رابطه با تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی (شامل انتخاب و استخدام، آموزش جبران خدمات و پاداش) بر موفقیت مدیریت دانش (شامل تولید/کسب، انتقال، کاربرد دانش) و عملکرد نوآورانه جهت توسعه وضعیت رقابتی سازمان می پردازد. با توجه به بررسی متون و مفاهیم ارائه شده در نهایت، مدلی که بیانگر رابطه مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، نوآوری و رقابت پذیری است، پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، نوآوری، رقابت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231605>

