

## عنوان مقاله:

رویکردی بر تعهد سازمانی و نتایج آن برای افراد و سازمانها

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

مهديه امانی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت رفتاری دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

یکی از اصول و مفاهیم اساسی در اداره سازمان ها در نظر گرفتن میزان دلبستگی و تعهد افراد شاغل در سازمان می باشد. به عبارتی تعهد را می توان نوعی وابستگی احساسی و وظیفه ای فرد به محیط کاری اش دانست. تعهد به افراد قدرت داده و رفتارهایشان را تحت شرایط مختلف تثبیت می کند در نتیجه می توان ابراز کرد تعهد به سطح بالای وابستگی اجتماعی و روانی افراد به بعضی اشخاص یا پدیده ها در زندگی اجتماعی دارد. هر اندازه که سازمان ها بزرگتر می شوند مدیران باید به این مهم توجه بیشتری داشته باشند تا بتوانند مشکلات نیروی انسانی درگیر را به نحو مناسبی حل و فصل نموده و از آنها در راستای دستیابی به اهداف و منافع سازمان هایشان استفاده نمایند. مقاله حاضر شامل 3 بخش کلی است که در بخش اول به تعاریف و اهمیت تعهد سازمانی و بیان انواع آن پرداخته شده است در بخش دوم انواع مدل های مطرح شده در زمینه تعهد سازمانی مورد بررسی قرار می گیرد و در بخش سوم به بیان نتایج تعهد برای افراد و سازمان و همچنین پیشنهادات کاربردی اشاره شده است .

## کلمات کلیدی:

تعهد 2، سازمان 3، وابستگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231657>

