

عنوان مقاله:

مروری بر مفاهیم غنی سازی شغلی، خودکارآمدی عمومی و رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرزانه امینی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

نرگس سعیدیان - استادیار و عضو هیات علمی گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

منابع انسان کارآمد و پیرانگیزه در افزایش اثربخشی هر سازمانی نقشی مهم و اساسی ایفا میکند. شناخت میزان رضایت شغلی کارکنان به مدیران در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری می رساند. عوامل مختلفی در میزان رضایت شغلی اثر دارد. این عوامل در سازمانها بسته به فرهنگ، نظام جبران خدمات، نظام ارتقای شغلی، نوع تولید و سایر شرایط محیطی سازمان، متفاوت است. هدف نهایی در هر سازمان که موجب ارضای نیازهای کارکنان و نیازهای مدیریت می شود از طریق تحقق اهداف سازمانی بدست می آید. با پیچیدگی روز افزون جوامع امروزی رسالت سازمانها برای ارضای انتظارات جوامع نمایان تر گردیده است. نیروی انسانی به عنوان عامل اصلی گرداننده ی سازمان ها نقش اساسی و بنیادینی در جهت دستیابی به اهداف سازمان ایفا می کند. هر چه این سرمایه سازمانی از کیفیت بالاتری برخوردار باشد، هم به نفع افراد و هم به نفع سازمان است. لذا سازمان باید به منظور به روز بودن اطلاعات فنی و تخصصی کارکنان و افزایش محتوای شغلی آنها اقدام کند. همچنین به منظور برآورده کردن اصل جانشین پروری در سازمان باید از فنون چرخش کاری استفاده کرد. این کار باعث غنی سازی شغلی و ارتقای شغلی کارکنان می شود.

کلمات کلیدی:

غنی سازی شغلی، خودکارآمدی عمومی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231678>

