

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی عوامل فردی فناوری اطلاعات با تسهیم دانش کارکنان (از دیدگاه کارکنان و مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

محمد سلیمانی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی-منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

جواد پورزمان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

میر محمود طاهری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

تسهیم دانش به عنوان یکی از فرایندهای مدیریت دانش می باشد. تسهیم دانش فرایند انتقال دانش از یک فرد به فرد دیگری بوده و امکان دارد در این فرایند بتوانند دانش صریح یا ضمنی را به هم مبادله کنند و دانش جدیدی را خلق نمایند. اگر تسهیم دانش به خوبی انجام گیرد منجر به توسعه و افزایش ایفیت ارائه خدمات در سازمان ها می شود. همچنین مطالعاتی که قبلا انجام گرفته اند عوامل تاثیر گذاری بسیاری را بر عمل تسهیم دانش را بیان کرده اند. ولی این مطالعات اغلب بر جنبه های تکنولوژی کی و سازمانی تسهیم دانش تمرکز کرده اند. مطالعات بسیار کمی تاکید بر سایر عوامل مانند جنبه های فردی کرده هاند که در این تحقیق علاوه بر بررسی عوامل فنی موثر بز تسهیم دانش بر عوامل فردی پرداخته شد. در این تحقیق میزان تاثیر عواملی مانند آگاهی، انگیزش، شخصیت، اعتماد و فن آوری اطلاعات بر روی تسهیم مورد بررسی قرار گرفت و نتایج حاصل از تحقیق رابطه مستقیم و معنی داری بین کلیه عوامل فردی و تسهیم دانش و عدم وجود رابطه ی معنادار فناوری اطلاعات با تسهیم دانش را اثبات نمودند.

## کلمات کلیدی:

عوامل فردی، فناوری اطلاعات، تسهیم دانش، دانشگاه آزاد اسلامی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231706>

