

عنوان مقاله:

رابطه بین یادگیری سازمانی با کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت نورد و لوله صفا شهرستان ساوه)

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بهنام خنک خان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

رضا نجاری - استادیار و هیئت علمی دانشگاه پیام نور

رضا شفیعی زاده - استادیار و هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

مهمترین نظریه هایی که از سالهای دههی 1990 مورد بحث قرار گرفته، نظریه یادگیری سازمانی و کارآفرینی سازمانی است. سازمانهای یادگیرنده و کارآفرین، پدیده ای هستند که با شروع دهه 90 میلادی مطرح شدند. علت پدیدار شدن چنین سازمانهایی، شرایط، نظریه ها و تغییر و تحول در محیطهای سازمانی قبل از دهه مذکور بوده است، به گونه ای که تمام سازمانها تلاش گستردهای را برای بقای خود آغاز کرده بودند و برای آنکه بتواند خود را در محیط پرتلاطم اطراف خود حفظ کند میبایست از قالبهای غیرپویا خارج کند، ابزارهای لازم برای پویایی، تبدیل شدن سازمانها به سازمانهای یادگیرنده و کارآفرین است. بکارگیری این دو متغیر و در نظر گرفتن آنها نقش بسزایی در استحکام و بقای سازمان خواهد داشت. بخش عمده ای از کارهایی که هم اکنون در سازمانها برای بهبود بهره وری و بهتر کردن کیفیت زندگی کاری انجام میگردد، متوجه این امر است، که راه را برای بکارگیری یادگیری و کارآفرینی سازمانی هموار سازد. این پژوهش ها با هدف مطالعه تاثیر یادگیری بر کارآفرینی سازمانی و همچنین بررسی وضعیت موجود یادگیری و کارآفرینی در سطح شرکت نورد و لوله صفا صورت گرفته است. اطلاعات مورد نیاز این پژوهش از طریق تهیه و توزیع پرسشنامه که پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ (0.78) تأیید شده، گردآوری شده است. در مرحله بعد شاخصهای یادگیری و کارآفرینی سازمانی در قالب پرسشنامه بین 116 نفر از کارکنان توزیع گردیده و سپس تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از نرم افزارهای خاص انجام گرفت و از آزمونهای آماری نظیر ضریب همبستگی، مقایسه میانگین و رگرسیون بهره گرفته شد. نتیجه تحلیل میانگین نشان میدهد که میزان یادگیری و کارآفرینی سازمانی در شرکت نورد و لوله صفا در حد متوسط میباشد و نتایج ضریب همبستگی نشان میدهد که بین یادگیری سازمانی و کارآفرینی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج دیگر آزمون نشان داد که شاخص توسعه شایستگی کارکنان بیشترین تاثیر را بر روی کارآفرینی سازمانی دارا میباشد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی 1، کارآفرینی سازمانی 2، سازمان یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231773>

