

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی در سازمانها

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سپیده مهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

فاطمه مهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز سازمانها برای بقای خود باید عدالت بیشتری را اجرا نمایند تا کارکنان رضایت شغلی بیشتری از کار داشته و سازمان را به سوی اهدافش سوق دهند. اهمیت و نقش عدالت سازمانی در رضایت شغلی روشن و واضح است. بنابراین رضایت شغلی عامل مهم و موثری در به هدف رسیدن سازمان است. عدالت سازمانی، به احساس و ادراک کارکنان از میزان انصاف و برابری در محیط کار اشاره دارد. کارکنان در برابر عدالت سازمانی در محیط کار خود واکنش نشان میدهند. در چنین شرایطی کارکنان نیز نسبت به سازمان متعهد می شوند. در مقاله حاضر پس از ارائه تعاریف و بیان اهمیت عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان که مستند بر مرور ادبیات موضوعی مربوط به یافته های تحقیق می باشد، مشخص گردید که افزایش عدالت سازمانی در یک محیط پویا منجر به کارایی و اثربخشی بیشتر و در نهایت منجر به رضایت شغلی کارکنان می شود. در پایان نتیجه گیری شده است که بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان ارتباط معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231816>

