

عنوان مقاله:

ارزیابی دانش فناوری اطلاعات پرسنل یک سازمان به کمک سیستم های فازی

محل انتشار:

همایش مهندسی کامپیوتر و توسعه پایدار با محوریت شبکه های کامپیوتری، مدلسازی و امنیت سیستم ها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

ریحانه معارف دوست - آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سیما هروی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

میثم معینی - واحد IT سازمان فرهنگی شهرداری، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد مشهد

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها و ادارات کشور به سمت محوری نمودن فناوری اطلاعات حرکت می کنند. تا جایی که این بستر به عنوان ابزار اصلی کار برای مدیران و پرسنل سازمان گردیده است و این مستلزم داشتن دانش کافی برای آنان می باشد. بطوریکه اگر از اطلاعات لازم فناوری اطلاعات برخوردار نباشند امور کاری سازمان فلج خواهد گردید. و این ابزار که باعث رشد و تسریع در امور گردیده باعث کندی و از کار افتادگی می گردد. لذا باید برای اطلاعات پرسنل سازمان براساس تکنولوژی روز سرمایه گذاری کرد و همیشه اطلاعات و دانش افراد را مورد ارزیابی قرارداد تا مدیریت دغدغه استقرار نرم افزار یا سخت افزار خاص بابت دانش افراد در سازمان را نداشته باشد و بتواند سازمان به سمت اهداف روشن حرکت کند. حال اگر ارزیابی به شیوه ای هوشمندانه انجام شود خروجی مناسبی می توان از سیستم دریافت نمود. در این مقاله دانش فناوری اطلاعات پرسنل سازمان با استفاده از سیستم فازی مورد ارزیابی قرار می گیرد، که ابتدا لازم است اولویت های دانش در موضوعات فناوری اطلاعات تعیین گردد. بعد از بررسی های لازم در خصوص اولویت و امتیازها، توابع عضویت هر موضوع تعریف و امتیازها به عنوان ورودی در توابع قرار می گیرند و بعد از محاسبات، تصمیم گیری بر اساس خروجی های بدست آمده انجام و سپس می تواند شرایط برای رتبه بندی فراهم شود.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، ارزیابی، سیستم های فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/238877>

