

عنوان مقاله:

شناسائی و رتبه‌بندی ابعاد و مولفه‌های شایستگی مدیران: تحلیل محتوای مدل‌های شایستگی مدیران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حبیب اله رعنائی - استادیار بخش مدیریت دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی دانشگاه شیراز

مریم سلطانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی دانشگاه شیراز

حمیدرضا یزدانی - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در تئوری‌های جدید مدیریت استراتژیک به نام تئوری منبع-محور، شایستگی منابع انسانی به ویژه شایستگی مدیران از اهمیت بالایی برخوردار است. یک الگوی شایستگی به عنوان یک ابزار منابع انسانی برای انتخاب، آموزش و پرورش، ارزیابی و طرح ریزی جانشین پروری مورد استفاده واقع می‌شود. در این پژوهش ابتدا کلیه مدل‌های در دسترس خارجی و داخلی بررسی گردید و سپس نقاط مشترک این مدل‌ها استخراج شده است. هدف این پژوهش رتبه‌بندی ابعاد و مولفه‌هاست. روش تحقیق، تحلیل محتوا و تکنیک آن‌تروپی شانون است. در این پژوهش پس از بررسی مدل‌های یافت شده، مدلی با هفت بعد و چهار مولفه ارائه شد. نتایج پژوهش نشان داد در میان ابعاد هفت‌گانه، بعد مدیریت دیگران دارای بیشترین ضریب اهمیت و بعد مدیریت خویشتن دارای کمترین ضریب اهمیت است. در میان 41 مولفه، مولفه ارتباطات دارای بالاترین ضریب اهمیت و مولفه انتقادپذیری و خویشتن داری دارای کمترین ضریب اهمیت می‌باشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی محوری، مدل‌های شایستگی مدیران، رویکرد منبع-محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/240644>

